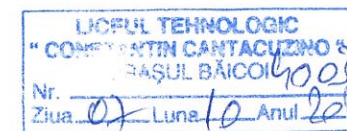


CONFLICTE DE INTERESE

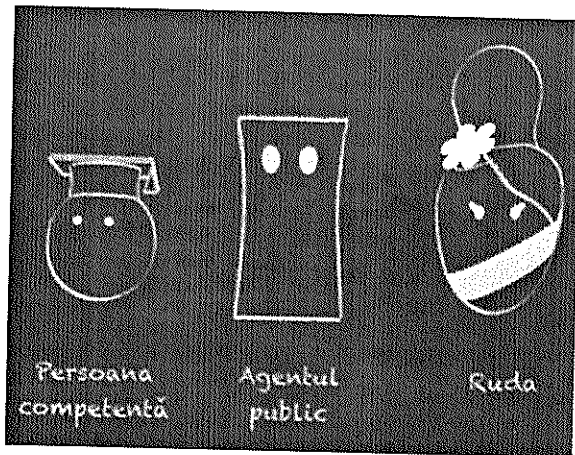
INCOMPABILITĂȚI

PANTOUFLAGE



CONSILIER ETICĂ,

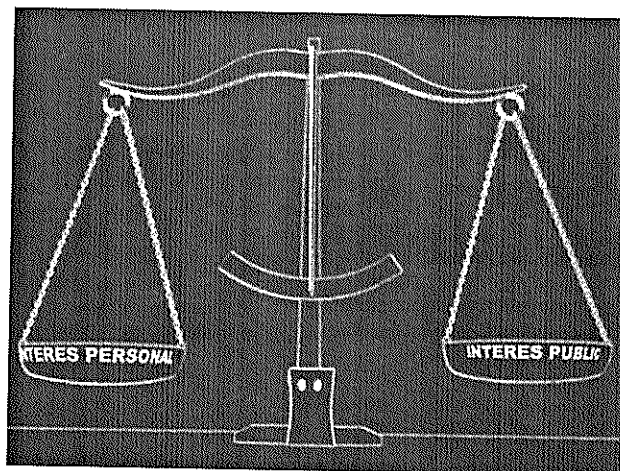
**LECȚIE DE
INTEGRITATE
INSTITUȚIONALĂ**



CE ESTE CONFLICTUL DE INTERESE?

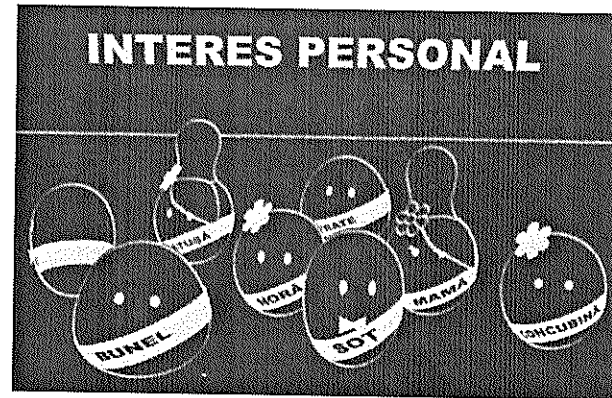
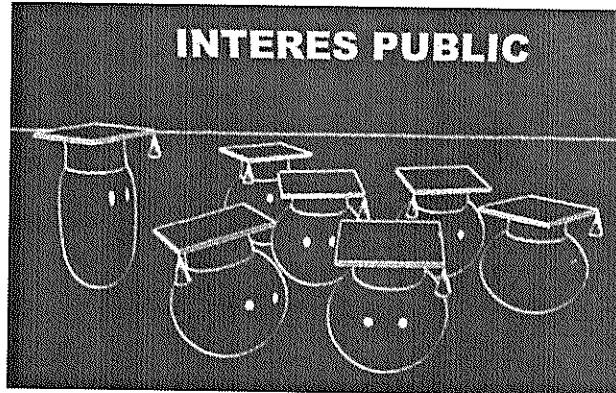
Situația (starea) unei persoane care are un interes personal care influențează sau pare să influențeze îndeplinirea atribuțiilor sale de serviciu cu imparțialitate și obiectivitate. Interesele private pot include un beneficiu pentru sine sau pentru familia sa, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care a avut relații politice sau de afaceri.

(Definiție bazată pe Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Miniștri ai Consiliului Europei)



CUM SE POATE AJUNGE LA CONFLICTUL DE INTERESE?

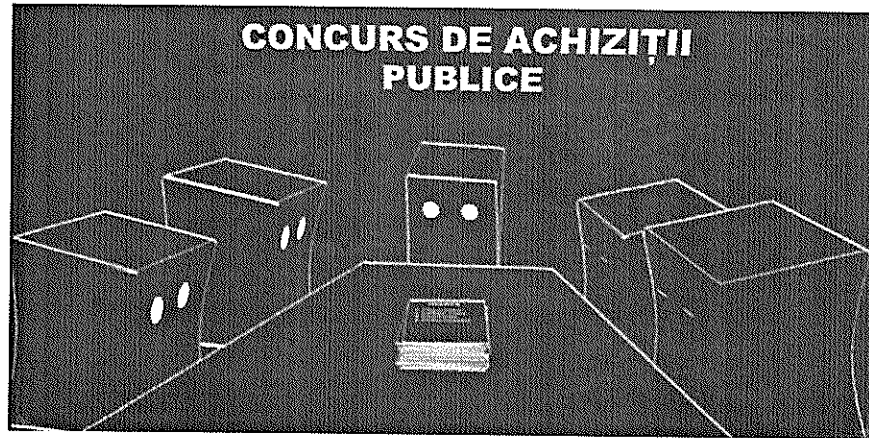
Un angajat din învățământ poate constata că a ajuns într-o situație de conflict de interese. De ce? Pentru că, pe de o parte, este interesul public, căruia acesta trebuie să-i servească, pe de altă parte, are și el propriul interes. De exemplu, ca el și rudele lui să o ducă bine. Acesta este un interes LEGITIM, că doar că și el este om, are familie, prieteni, ca noi toți. Este firesc să-și dorească tot binele din lume pentru sine și pentru apropiații săi.



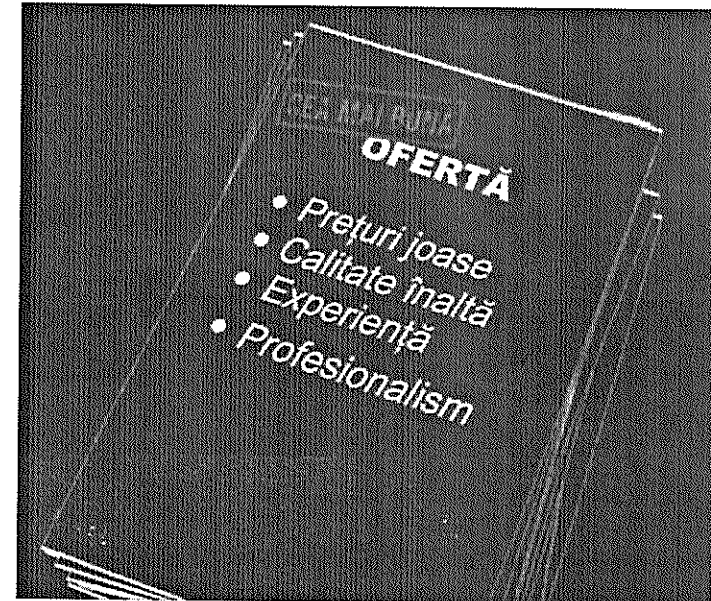
EXEMPLU 1

Dar dacă INTERESUL PUBLIC diferă de INTERESUL său PERSONAL?

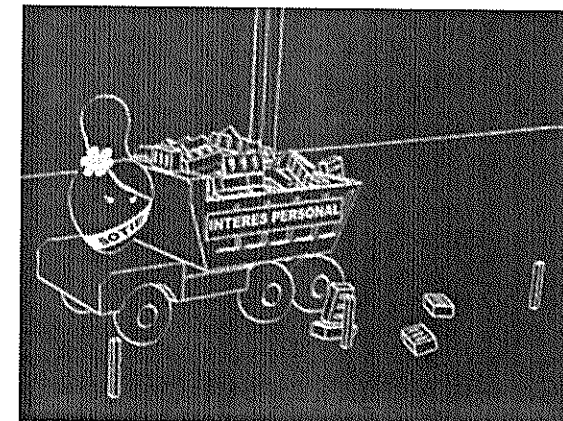
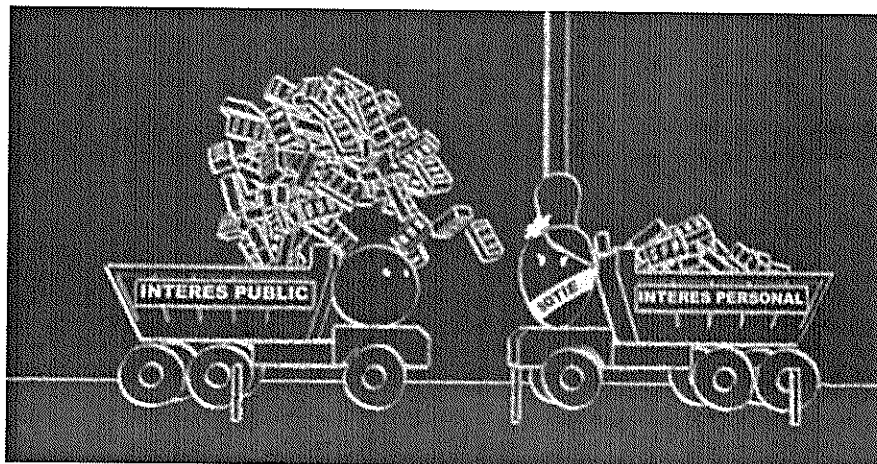
De exemplu, interesul public cere ca el, în calitate de angajator/director , să aleagă persoana cea mai competentă, pe când interesul său personal este să-și angajeze rudele.



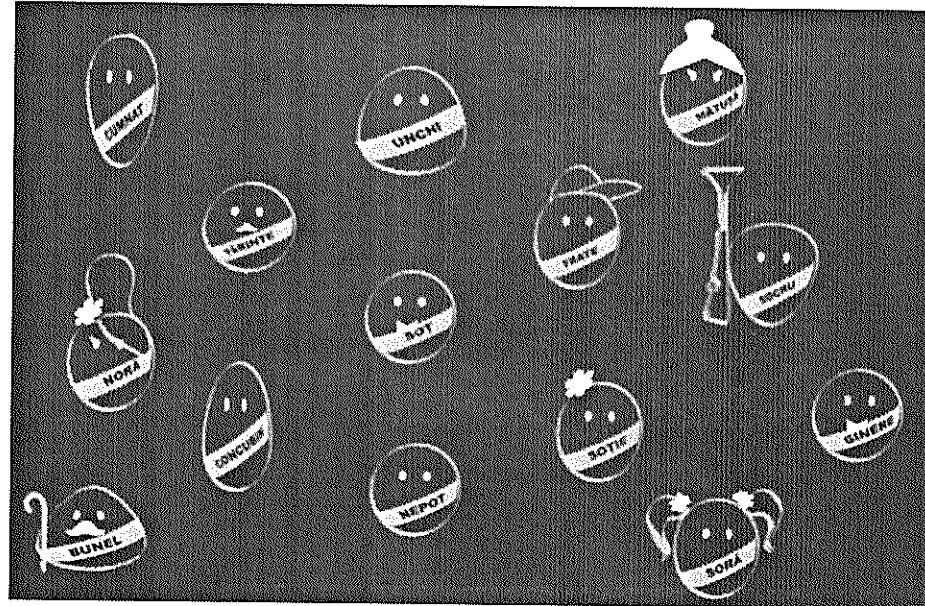
EXEMPLUL 2



Interesul public cere ca achizițiile în instituțiile statului să se facă în mod transparent, dar interesul său personal este să cumpere de la propria firmă. Și, uite așa, apar conflictele de interese!



ALTE EXEMPLE



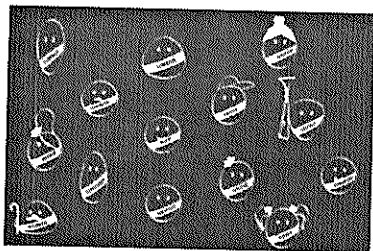
Funcționarul public este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;**
- participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu funcționari publici care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;**
- interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice.**

**CUM SE
GESTIONEAZĂ
CONFLICTUL DE
INTERESE?**

În cazul existenței unui conflict de interese, funcționarul public este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze (în scris) de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(conform art. 79 din Legea 161/2003 privind funcționarii publici)



OCUPAREA DE LOCURI VACANTE

Nu poate fi desemnat membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor funcționarul public care se află în următoarele cazuri de conflict de interese:

- a) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;***
- b) este soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;***
- c) este sau urmează a fi, în situația ocupării funcției publice de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.***

Situația este sesizată imediat de persoana în cauză, de oricare dintre candidați, de conducătorul autorității/instituției publice organizatoare a concursului ori de orice altă persoană interesată, în orice moment al organizării și desfășurării concursului.

MĂSURI DE PREVENIRE

În vederea asigurării integrității și a transparenței în exercitarea funcțiilor publice, persoanele cu funcții de conducere, și celelalte categorii de persoane prevăzute de lege au obligația de a întocmi și depune **DECLARAȚII DE AVERE ȘI DE INTERESE**, în forma și la termenele prevăzute de legislația în vigoare.

Acestea sunt trimise către Agenția Națională de Integritate (ANI), în vederea îndeplinirii atribuțiilor de evaluare.

CUM SE STINGE CONFLICTUL DE INTERESE?

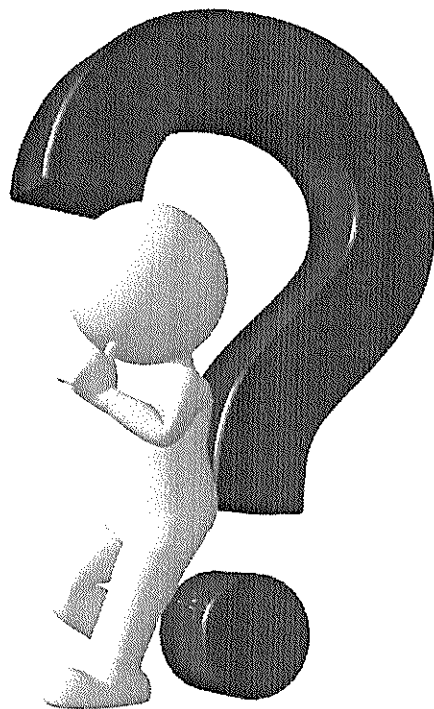
1. ABȚINERE

Persoana care a sesizat conflictul de interese își dă seama de acest lucru și evită consumarea conflictului de interese prin abținere de la exercitarea atribuțiilor sale, până se găsește soluția de rezolvare a conflictului.

2. ANALIZĂ ȘI SOLUȚIONARE

Directorul instituției analizează raportul persoanei aflate în situație de conflict de interese actual , în termen de cel mult 48 de ore de la înregistrare, iar dacă situația descrisă se încadrează în prevederile legale incidente, dispune înlocuirea persoanei în cauză.

TOATE DECIZIILE LUATE ȘI ACTELE ADOPTATE ÎN SITUAȚIE DE CONFLICT DE INTERESE SUNT NULE.



CE ESTE SITUAȚIA DE INCOMPATIBILITATE?

Deținerea/exercitarea unei funcții/calități publice simultan cu deținerea/exercitarea unei alte funcții/calități din domeniul public sau privat, al căror cumul este interzis de lege

EXEMPLUL 1

Incompatibilități în procesul de concurs de ocupare de locuri vacante conform Hotărârea nr. 611/2008

Art. 32

- *(1) Nu poate fi desemnat membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor funcționarul public care a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii.*
- *(2) Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.*

EXEMPLUL 2

Incompabilități în cadrul Consiliului de administrație

Calitatea de membru al consiliului de administrație este incompatibilă cu:

- a) calitatea de membri în același consiliu de administrație a soțului, soției, fiului, fiicei, rudelor și afinilor până la gradul IV inclusiv;*
- b) primirea unei sancțiuni disciplinare în ultimii 3 ani;*
- c) condamnarea penală.*

Incompabilități legate de încadrarea și menținerea într-o funcție didactică:

Încadrarea și menținerea într-o funcție didactică este condiționată de prezentarea unui certificat medical, eliberat pe un formular specific elaborat de Ministerul Educației, împreună cu Ministerul Sănătății.

Din categoria personalului didactic pot face parte persoanele care îndeplinesc următoarele condiții:

- condițiile de studii prevăzute de lege,
- care au capacitatea de exercitare deplină a drepturilor,
- care dovedesc o conduită morală conformă deontologiei profesionale,
- care sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției.

EXEMPLUL 4

Interdicții privind activitatea politică prevăzute de art. 97 și 98 din Legea nr.161/2003 :

- (1) Funcționarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, dar le este interzis să fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice legal constituite și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic.
- (2) Funcționarii publici care, potrivit legii, fac parte din categoria înalților funcționari publici nu pot fi membri ai unui partid politic, sub sancțiunea destituirii din funcția publică.
- (3) Funcționarul public poate candida pentru o funcție eligibilă sau poate fi numit într-o funcție de demnitate publică, dar raportul de serviciu se suspendă:
 - a) pe durata campaniei electorale, până în ziua ulterioară alegerilor, dacă nu este ales;
 - b) până la încetarea funcției eligibile sau a funcției de demnitate publică, în cazul în care funcționarul public a fost ales sau numit.
-

CUM SE GESTIONEAZĂ SITUAȚIA DE INCOMPABILITATE?

Ca și în cazul conflictului de interese, în măsura în care la nivelul Scolii Gimnaziale Floresti se constată existența unei incompatibilități, orice persoană poate (pe baza completării unui formular) :

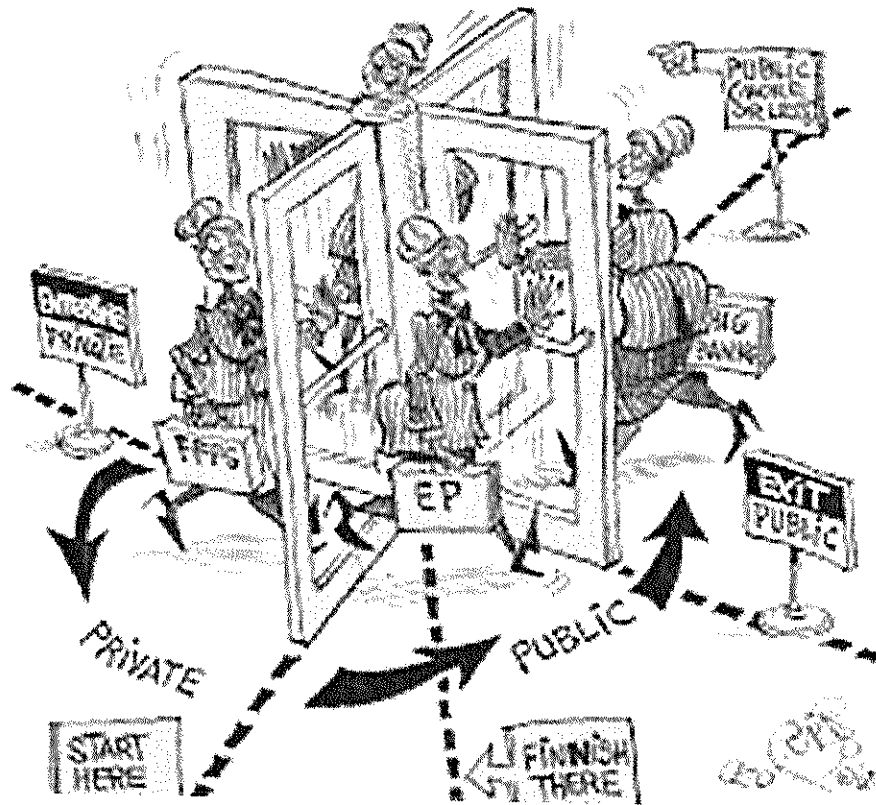
- - să sesizeze persoana responsabilă cu prevenirea și monitorizarea situațiilor privind incompatibilitățile, care la rândul ei va sesiza ANI și va aduce problema la cunoștința conducerii respectivei instituții/entități.*
- - să sesizeze direct ANI, în scris.*

SANȚIUNI

Conform art.25 din Legea nr.176/2010 cu modificările și completările în vigoare, fapta persoanei cu privire la care s-a constatat starea de incompatibilitate sau de conflict de interese constituie temei pentru eliberarea din funcție ori, după caz, constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective.

În cazul în care îndeplinește elementele constitutive ale unei infracțiuni se supune legii penale.

CE ESTE PANTOUFLAGE?



- Interdicție de transfer între sectorul public și cel privat
- Este un termen din limba franceză și semnifică “ușă turnantă”

CUI SE APLICĂ MĂSURA DE PANTOUFLAGE ?

Se aplică Scolii Gimnaziale Floresti în doar în cazul atragerii de fonduri europene astfel - nu are dreptul de a angaja persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la semnarea contractului de finanțare.


Autoritățile cu competențe în gestionarea fondurilor europene au obligația să solicite instanței anularea contractului de finanțare care a fost încheiat, în cazul încălcării prevederii de mai sus.

Sunt și alte cazuri care nu se aplică liceului.

Materialul prezentat conține o trecere în revistă succintă a celor trei proceduri de sistem care reglementează materia conflictelor de interese, a incompatibilităților și a pantouflagelului.

Pentru mai multe amănunte consultați site-ul scolii noastre!

Succes în activitate!



INTEGRITATEA
este libertate