



MINISTERUL EDUCAȚIEI

LICEUL TEHNOLOGIC "CONSTANTIN CANTACUZINO"
ORAȘUL BĂICOI Str. Republicii, Nr. 111; Tel. 0244.260658

Email: liceultechnologicbaicoi@gmail.com

<http://liceulcantacuzinobaicoi.ro>



Nr. înreg.: 6653/09.09.2022



APROBAT,
DIRECTOR
CONSTANTIN SILVIA-FLORENTINA

PLAN DE INTEGRITATE
privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	<ol style="list-style-type: none">1. Adoptarea declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul instituției pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-20252. Publicarea declarației pe pagina de internet a instituției	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției Grupul de lucru	În limitele bugetului aprobat	Trim. I 2022
2.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de	<ol style="list-style-type: none">1. Elaborare proiect plan de integritate.	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Sem. I 2022

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	<ol style="list-style-type: none"> 2. Consultarea structurilor din instituției. 3. Aprobarea planului de integritate. 4. Publicarea planului pe pagina de internet a instituției. 	<p>planului de integritate</p> <p>Tipuri de resurse efectiv alocate</p> <p>Publicare plan pe site-ul instituției</p>	<p>consultării</p> <p>Nealocarea resurselor umane necesare</p> <p>Disfuncționalități tehnice temporare ale site-ului</p>			
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborare raport de evaluare a planului de integritate și transmiterea acestuia către minister. 2. Modificarea planului de integritate, după caz. 	<p>Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției</p> <p>Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Anual
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobarea registrului riscurilor de corupție. 2. Actualizarea anuală a registrului de corupție în urma monitorizării acestuia. 	<p>Registrul riscurilor de corupție completat</p> <p>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate</p> <p>Nr de măsuri de intervenție</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Anual
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	<ol style="list-style-type: none"> 1. desemnarea responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate. 2. Elaborare raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate. 3. Transmitere raport către ISJ. 	<p>Rapoarte întocmite</p> <p>Nr. de incidente identificate</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Tratarea cu superficialitate a consecințelor unor acțiuni lipsite de etică</p>	Conducerea instituției Responsabilul desemnat	În limitele bugetului aprobat	Anual
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
6.	Formarea unei culturi civice de confruntare a	Diseminare mesajelor/activităților cu privire la integritate prin	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției	În limitele bugetului	Permanent

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	intermediul rețelelor de socializare	Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook etc.)	Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online		aprobat	
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
7.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	<ol style="list-style-type: none"> Actualizarea procedurii interne privind protecția avertizorului în interes public. Diseminarea acesteia la nivelul instituției 	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de munca Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice	Conducerea instituției Comisia de monitorizare SCIM	În limitele bugetului aprobat	Permanent
OBIECTIVUL GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE A LICEULUI							
8.	Informarea periodică a salariaților instituțiilor	<ol style="list-style-type: none"> Informarea salariaților cu privire la obligația completării dosarului profesional în cazul în care aceștia sunt implicați în alte activități profesionale. Informare cu privire la modul de prelucrare a datelor cu caracter personal și a drepturilor 	Nr. informări realizate Nr. salariați informați din cadrul instituției	Informări incomplete Pasivitatea salariaților	Conducerea instituției Grupul de lucru	În limitele bugetului aprobat	Anual

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
		<p>persoanelor vizate.</p> <p>3. Informare cu privire la obligațiile acestora referitoare la declararea cadourilor.</p> <p>4. Informare cu privire la rolul și protecția avertizorului de integritate.</p> <p>5. Informare cu privire la obligativitatea și modul de gestionare a declarațiilor de avere și de interese.</p> <p>6. Informare cu privire la rolul consilierului de etică și a Codului de conduită/etică la nivelul instituției.</p> <p>7. Informare cu privire la aplicarea prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 <i>privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</i>, aprobată prin H.G. nr. 262/2019.</p>					
9.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	<p>1. Elaborarea raportului anual privind implementarea Legii nr. 544/2001 <i>privind liberul acces la informațiile de interes public</i>, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>2. Publicarea pe pagina de internet a instituției a informațiilor de interes public, stabilite potrivit standardului general prevăzut în anexa nr. 4 la SNA</p>	Publicare raport pe pagina de internet a instituției Procent informații de interes public, publicate pe pagina de internet a instituției	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare</p> <p>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul oficial</p> <p>Disfuncționalități tehnice temporare ale site-ului</p>	Conducerea instituției Responsabil cu implementarea Legii nr. 544/2001	În limitele bugetului aprobat	Anual
10.	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și	1. Actualizarea componenței Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite	Decizie ref comisie Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Rapoarte întocmite eronat Neîntocmirea/Nepublicarea acestora	Comisia de evaluare și inventariere a	În limitele bugetului aprobat	permanent

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul Instituției	cu titlu gratuit. 2. Popularizarea comisiei și a rolului acesteia la nivelul instituției 3. Publicarea pe site-ul instituției a <i>Listei cu bunuri primite cu titlu gratuit</i> , la nevoie.	Nr. informări/an Publicarea anuală a inventarului pe site-ul propriu	Lipsa de implicare a salariaților	bunurilor primite cu titlu gratuit Conducerea instituției		
11.	Codul de conduită	1. Numirea unui consilier de etică la nivelul instituției. 2. Popularizarea Codului de conduită 3. Consultarea salariaților. 4. Actualizare procedură privind consilierea etică în cadrul instituției 5. Monitorizare grad de cunoaștere a salariaților.	Decizie desemnare consilier de etică Decizie aprobare cod Gradul de cunoaștere de către angajați a codului etic revizuit Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul instituției	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică Lipsa de înțelegere a angajaților a valorilor și principiilor de etică/conduită	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	permanent
12.	Elaborarea/actualizarea de proceduri identificate în urma completării registrului riscurilor	1. Actualizare procedurilor interne	Nr. proceduri elaborate/actualizate	Lipsă resurse umane Demers formal	Comisia de monitorizare SCIM	În limitele bugetului aprobat	Anual

Întocmit
Consilier integritate
SANDU SILVIA

